2010年"亚洲保险公司竞争力研究"调查问卷-公司版

第一部分、竞争力的重要性

1.请根据其对保险公司竞争力在目前市场环境下的重要性,评价以下财务要素。("保险公司竞争力"是指在相同市场环境下,同业竞争者实现经营目标的综合能力的比较。)

	极其重要 (5)	非常重要 (4)	重要 (3)	比较重要 (2)	不重要 (1)
市场规模					
资本充足性					
准备金充足性					
资产流动性					
获利能力					
稳定性					
其他要素(请详细说明):					

2.请评价以下非财务要素对公司竞争力的重要性。

极其重要(5)~不重要(1)	5	4	3	2	1
监管环境					
市场条件 (例:竞争水平)					
资本结构					
公司治理及内部控制					
企业风险管理					
巨灾风险管理					
客户服务及销售网点					
产品创新					
员工素质及培训					

信息系统及技术			
公司总体声誉			
其他(请详细说明):			

第二部分、资本结构

1. 多数保险公司的资本含有三个主要来源(国家/政府资本,海外资本和其他私有资本),您认为它们是否对保险公司的竞争力具有不同的影响?

□是 □否

2. 请您依据其对保险公司竞争力的影响程度为以下三个资本属性打分。

最强(5)~最弱(1)	5	4	3	2	1
国有资本					
海外资本					
其他 (如,本国私有资本)					

3. 请提供您公司的资本结构。

	百分比 (总计: 100%)
国有资本	%
海外资本	%
其他(如,本国私有资本)	0/0

4.请您给出一个您认为的以下三种资本组合的最佳比例。

	百分比 (总计: 100%)
国有资本	%
海外资本	%
其他(如,本国私有资本)	%

第三部分、公司治理及内部控制

1.贵公司董事会的结构:

	董事会的结构	人数
(包括公	:司现任及前任高管兼董事)	
	知名前任监管者或政治家	
外部董事	行业学者	

外部董事	行业专业人士 (包括律师及会计) 外部董事					
其他(请详细说明)						
董事会总人数						
	2. 贵公司有多少股东(或投资机构)拥有公司 5%以上的股权? 5~10%:, 11~15%:, 16~20%:, 21~50%:, 51 或以上%:					
3. 填补下列职位的过	程中,贵	公司在雇佣法	过程中	是否履行以下步骤	₹?	
职位		7 1		必须通过 董事会批准	海外招聘	
高管的任命						
董事的任命						
精算师的任命						
4. 贵公司是否上市公□是 (所上市的证券3	•	弥:) □否		
5. 请在下表指出贵公	司总裁((CEO) 薪酬的	勺基本	结构。		
				百分比(总计	: 100%)	
固定工资				%		
现金奖金				%		
公司股票				%		
股票期权				%		
其他 (请详细说明)	其他(请详细说明): %					
6. 贵公司总裁(CEO)的年薪水平是(单位: 美元)? □\$10 万或以下 □\$10 万~\$20 万 □\$20 万~\$50 万 □\$50 万~\$1 百万□\$1 百万~\$2 百万□\$2 百万~\$5 百万 □\$5 百万~\$1 千万 □\$1 千万或以上						
7. 贵公司财务总监(CFO)的年薪水平是(单位: 美元)? □\$10万或以下 □\$10万~\$20万 □\$20万~\$50万 □\$50万~\$1百万 □\$1百万~\$2百万□\$2百万~\$5百万 □\$5百万~\$1千万 □\$1千万或以上						
8. 贵公司有几位董事的年薪超过一百万美元?						
经加强人 安宁阳友	·Anl					

第四部分、客户服务能力

1. 贵公司是否提供免费的二十四小时客服电话? □是 □否

□1-2天 □3-5天	□ 6-9 天 □ 10 5	天或以上		
3. 您如何评价您公司]网站的质量?			
极好	良好	可以接受	很差	没有网站
第五部分、公司的市	ī场能力			
1. 过去三年中,贵公 □有 □ 无	:司是否有新产品	推向市场?		
2. 如果有新产品,				少?
3. 过去三年中,贵么 □是 □否	、司是否在本国开	拓了新的目标市	ī场?	
4.如果开拓了新的目 少? □ 0-5% □ 6-10% □			_ ,,,,,,	分比大致是多
5. 贵公司有几种核心	›产品?	种		
核心产品 1 (产品	名称)	: 保费レ	收入占总保费收2	
核心产品 2 <u>(产品</u> 核心产品 3 <u>(产品</u>			收入占总保费收 <i>)</i> 收入占总保费收 <i>)</i>	
6. 上一年贵公司销售 □\$10万或以下				:
□ \$20 万-25 万	□\$25万或以_	E		
7. 非寿险公司请回邻● 贵公司的主要1) 保险代理		清从下列 1)至 4)	中选择)	
□独立代理人 □纟	至纪人 □其他	也代理	□银行	
2) 直接销售 □互联网	□独家/专属代	理人 [□直销,如邮寄、	电话等
□其他直销方式(请 3) 其他	说明)			
□无	□其他(请详述)			
4) 常见组合 □独立代理人/经纪人	、 □独立∕	代理人/直销	□经纪人/》	独立代理人

2. 贵公司平均利用多少时间处理一个索赔事件?

□ 经纪人/直销	□直销/独立代理人	□直销/经纪人
● 贵公司主营哪一项 □个人险种 □ 商业保险		
除佣金和奖金外,足 □ 否	业务? □健康 □所有业务 贵公司有否为代理人建立了t 年接受培训的平均时间是	
9. 贵公司是否拥有 ISO 或□有 □没有	其他机构颁发的认证书?	
10. 贵公司在国内市场有多	多少主要分支机构(如:省或国	国家级)?
11. 贵公司在海外市场有多	8少主要分支机构(如:省或国]家级)?
12. 贵公司有多少签约再份本地再保险人	^{保险人?} ,海外再保险人	
13.贵公司是否有一个专门□有 □没有]部门(或小组)处理再保险~	合同?
	b术系统(包括电子数据处理 9% □10-12% □13%或以)的费用占总营业费用的比例为? 以上
第六部分、企业风险管理		
1. 贵公司是否已经建立起业风险? □是 □否 □考虑当中	独立的企业风险管理部门(E	ERM)或多功能委员会来处理企
2.贵公司目前是否设有风险□是 □否 □考虑当中	险执行总裁(CRO)一职或其	其他类似的职位?
	总裁(CRO)一职,谁负责企□财务总监(CFC□其他(请详述)))
如果是,董事会花在风险	积极参与企业风险管理? □ 完 管理活动上的时间占总工作时 □21-30% □超过 30%	寸间的比重大约是多少?

5. 请指出贵公司在风险评估中是□定性分析□定量分析(请具体指出贵公司月□都没有)			
6. 下列哪一项是促使贵公司建立□全球金融危机□股东利益的考量□其他(请详述)		在国家/地区的倪				
7. 未来的两年中,下列哪项会是妨碍贵公司企业风险管理进程的最大挑战? □与董事会及公司高层管理的沟通 □来自中层管理的阻力(比如对风险管理带来的额外工作的不满) □企业风险管理团队在收集数据和进行有效分析等方面存在困难 □其他(请详述)						
8.如果贵公司已经实施了企业风厂 贡献? □是 □		您认为其是否 □不确定	已经对提高公司价值有所			
第七部分、巨灾风险管理						
1. (非寿险公司)贵公司自身是□是□□否 如果是,贵公司本身可有采取任			1台风、地震、洪水等?			
		有	没有			
地震						
洪水						
台风						
恐怖袭击						
企业持续营运计划						
2. (非寿险公司)如果贵国/地区□是 □否	[发生巨灾,	您认为贵公司是	是否已准备好如何应对?			
3. (非寿险公司)请指出贵公司 □地震险 □洪水险 □台						
4. (寿险公司)贵公司是否会遭被保人死亡率的意外上升? □是 □否	受任何巨灾	风险,比如由大	地震、洪水或飓风引起的			

5. (寿险/非寿险)贵公司有否购务□是□□否	K任何再保险来应对巨灾区	【险带来的损失?				
6. (寿险/非寿险) 贵公司是否使月□是(如果可能,请指出所使用的□□						
7. 依您所见,哪一方应该为贵公司]所在国家/地区的顾客提供	共下列巨灾保险 。				
	保险公司	政府				
地震险						
洪水险						
台风损失险						
恐怖袭击险						
8. 我们是否应该在亚洲国家/地区建立一个亚洲巨灾基金以应对巨灾风险? □是 □否						
第八部分、公司的人力资源制度建	建设					
1. 请回答以下问题:						
1)培训计划费用占总预算的2)内部晋升占管理人员的百分						
2.贵公司是否对员工深造提供补助职业资格考试等。(您可以选择一定 一深造费报销 一直接提供各种深造与培训 一培训费及考试费报销 一考试的奖励制度(例如,深造、一其他:	项或几项。) 休假、考试通过后的奖励					
□ 其他: 3. 贵公司为员工提供了哪些补充福□养老计划 □住房计划 □□工伤福利 □带薪假期 □□	ā利? (您可以选择一项或几 医疗计划					

第九部分、 保险公司排名

请提供您所在国家或地区表现最佳的十家保险公司(不包括您的公司)。

国家/地区:

	总体声誉较好的保险公司
优秀	
第二	
第三	
第四	
第五	
第六	
第七	
第八	
第九	
第十	

第十部分、亚洲保险公司竞争力研究报告

您是否同意我们为亚洲保险公司竞争力研究所设定的比重?如果不同意,请在最后一栏提供您的建议比重。

	亚洲保险竞争力 排名比重 (总计 100%)	同意	不同意	建议比重 (总计%)
市场规模测试	17.5%			%
资本充足测试	17.5%			%
准备金测试	10%			%
资产流动性测试	15%			%
获利能力测试	25%			%
稳定性测试	15%			%

第十一部分、受访者的个人资料

姓名		
公司	职位	
电子邮件	电话号码	
	传真号码	
公司地址		

请对本问卷提供您宝贵的意见或建议:

感谢您抽出宝贵时间参与我们的研究!

请将文档发送邮件至<u>yuansong@csu.fullerton.edu</u>,或传真至 1-657-278-5551。

鲁维丽主任 加利福利亚州立大学富乐顿分校商学院 保险研究中心

P.O. Box 6848

Fullerton, CA, USA 92834-6848 电子邮件: wlu@fullerton.edu

1-657-278-3679 / 1-657-278-5551 (传真号码)

网站: http://business.fullerton.edu/CIS or www.centerforinsurancestudies.com